

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSEMBAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI.....	ii
DASAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Definisi Operasional.....	7
F. Metode Penelitian.....	8
BAB II PEMBAHASAN SECARA UMUM TENTANG PERJANJIAN KERJA	
A. Definisi Tentang Perjanjian.....	15
B. Pengertian tentang perjanjian kerja.....	17
C. Unsur-unsur dalam perjanjian.....	20
D. Hak dan Kewajiban Pekerja dan pengusaha.....	23
E. Perlindungan terhadap Pekerja.....	25
F. Perjanjian Kerja Bersama.....	28
BAB III PEMBAHASAN SECARA UMUM TENTANG DELIK PENCURIAN DI DALAM SUATU PERUSAHAAN, SANKSI, DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DARI POTENSI KEJAHATAN SECARA KESELURUHAN.	
A. Pembahasan Delik pencurian di dalam Perusahaan.....	32
B. Sanksi.....	35

C. Pembatalan putusan MK mengenai hubungan kerja.....	45
D. Perlindungan Tenaga Kerja dari potensi kejahatan.....	47

BAB IV ANALISA ATAS PERMASALAHAN

A. Kasus posisi.....	51
B. Analisa Permasalahan.....	52

1. Dengan adanya kasus pencurian barang berharga yang dilakukan oleh pelaku yang merupakan seorang pekerja di perusahaan tersebut, Bagaimana seharusnya tindakan yang dilakukan oleh pihak pengusaha terhadap pekerja yang menjadi pelaku pencurian?
2. Bagaimana upaya penanganan pihak pengusaha agar kasus ini tidak terulang kembali?
3. Mengingat pasal 158 Undang-Undang ketenagakerjaan yang sudah tidak berlaku lagi oleh putusan Mahkamah Konstitusi, Pedoman apa yang digunakan oleh pihak pengusaha tersebut untuk menyelesaikan kasus pencurian ini?

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN